

THE SOLIDARITY CENTER PODCAST

Los trabajadores automotrices mexicanos ganan victoria histórica

Locutora: Shawna Bader-Blau, directora ejecutiva del Solidarity Center

Invitada: María Alejandra Morales Reynoso, secretaria general de SINTTIA

Shawna Bader-Blau (00:27)

Hola, compañeros y compañeras, y bienvenidos al podcast del Solidarity Center, un programa de entrevistas que destaca y celebra a aquellas personas que luchan por los derechos laborales, el derecho a la afiliación sindical y la democracia en todo el mundo. Soy Shawna Bader-Blau, la directora ejecutiva del Solidarity Center en Washington D.C., y su anfitriona en el programa de hoy. El Solidarity Center es la mayor organización internacional de derechos de los trabajadores con sede en Estados Unidos. Empoderamos a los trabajadores para reivindicar la dignidad en el trabajo, la justicia en sus comunidades y una mayor igualdad en la economía global. Y sobre todo, por un futuro justo. Hace poco, miles de trabajadores mexicanos formaron un sindicato independiente en la planta automotriz de General Motors en Silao, en el centro del país. Su victoria supone un antes y un después, ya que derrotaron electoralmente a otro sindicato que no representaba los intereses de los trabajadores. Este sindicato, la Confederación de Trabajadores de México, o CTM, es la mayor confederación del país y controla lo que conocemos como contratos de protección.

Shawna Bader-Blau (01:37)

Estos son acuerdos fijados directamente entre las compañías y los sindicatos, normalmente sin el conocimiento de los trabajadores. Así que no se puede decir que les representen legítimamente. Esta práctica es corrupta e ilegal, pero hasta ahora ha sido muy común en México. Y aunque General Motors es una de las mayores compañías y opera en un sector clave para el país, los trabajadores de Silao tenían uno de los salarios más bajos de la industria automotriz de todo México. Al plantar cara y exigir un sindicato democráticamente electo, demostraron que es posible derrocar un sistema corrupto. Su pugna y su victoria son un ejemplo para millones de trabajadores en México, que ahora ven que es posible que su sindicato los escuche de verdad para mejorar los sueldos, las condiciones laborales y las vidas de sus familias. Hoy tenemos con nosotros a María Alejandra Morales Reynoso, que nos va a contar cómo lograron esta gran victoria. Alejandra no solo participó en la lucha para crear SINTTIA, el Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Industria Automotriz, sino que, además, el año pasado se convirtió en la primera mujer en liderarlo.

Shawna Bader-Blau (02:48)

Estamos muy felices de contar con su presencia. una pequeña aclaración terminológica: oirán que Alejandra habla del tratado entre México, Estados Unidos y Canadá, o T-MEC. Este tratado incluye derechos laborales tales como la participación de los trabajadores en acuerdos de negociación colectiva y el derecho a la afiliación sindical. Vamos a escuchar a Alejandra ahora.

María Alejandra Morales Reynoso (03:17)

Hola. Pues, para comenzar, mi nombre es María Alejandra Morales Reynoso, la secretaria general del Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Industria Automotriz, SINTTIA.

THE SOLIDARITY CENTER PODCAST

Los trabajadores automotrices mexicanos ganan victoria histórica

Locutora: Shawna Bader-Blau, directora ejecutiva del Solidarity Center

Invitada: María Alejandra Morales Reynoso, secretaria general de SINTTIA

La cual yo llevo 11 años laborando en General Motors Silao, en el área de pintura. Es una ensambladura, la cual cuenta con diversas plantas como carrocerías, la de pintura, estampado, ensamble, transmisiones... Se hacen diversas actividades en cada una de sus áreas. Nosotros, como trabajadores, estuvimos un poco a la problemática que se daba dentro de la empresa, ya que había muchas irregularidades con los trabajadores y con las acciones que se tomaban dentro de la planta con temas como ir al baño, permisos de vacaciones, las jornadas de trabajo en el hecho de que se ponían a hacer dobles operaciones y muchas irregularidades que van surgiendo día a día. En el 2021, en abril, antes de esto, comenzaron el sindicato a promover lo que era la legitimación del nuevo contrato colectivo, el cual nosotros ya, como movimiento que estábamos organizando trabajadores, pues comenzamos a informar que la información que daba ese sindicato era totalmente falsa.

María Alejandra Morales Reynoso [\(05:02\)](#)

Ya que ellos comunicaban que se tenía que legitimar el contrato para no perder el salario ni prestaciones.

María Alejandra Morales Reynoso [\(05:13\)](#)

Para esto, los compañeros estuvimos informando. Se realizaron las votaciones durante el segundo día de votaciones, comenzaron a ver irregularidades, al grado de que se encontraron urnas saqueadas y papeletas rotas. Esto provocó que las votaciones se cancelaran, en primer lugar. Y el centro pospusiera las votaciones hasta una nueva fecha. Pues yo, les comentaba, tengo 11 años trabajando en General Motors. Durante mi estancia aquí me estudié la Licenciatura de Administración de Finanzas. Me uní a Generando Movimiento, que fue la primera organización de trabajadores dentro de General Motors en el 2019, el cual al despido injustificado de Israel Cervantes hacia este llamado para vencer este sindicato charrismo y el monopolio de la empresa. Creo que, al ver yo también muchas injusticias dentro de la empresa, pues decidí unirme. Nunca pensé ser la dirigente sindical, pero sí en ser partícipe de este gran cambio. Creo que sí fue una de las cuestiones de que me eligieron, porque fue por votación y puede ser así, que la mayoría que votaron para que yo fuera la representante fueron hombres.

María Alejandra Morales Reynoso [\(06:47\)](#)

Soy de las pocas mujeres que está en el sindicato y estaba en el movimiento en ese entonces. La verdad que ha sido un poco también complicado, por esta parte de ser mujer. Un poquito el machismo que se encuentra hoy en México y en muchos lugares, pues creo que es un poco la problemática que nos enfrentamos nosotras, como mujeres, al estar enfrente de algo tan grande como es un nuevo sindicato. Porque la importancia de ese nuevo cambio que se dio, ya que siempre estaban sometidos ante un régimen «cetemista», se puede decir. Y esta es la esperanza para que los trabajadores nos representemos libremente nosotros mismos que sabemos lo que se vive el día a día dentro de las

THE SOLIDARITY CENTER PODCAST

Los trabajadores automotrices mexicanos ganan victoria histórica
Locutora: Shawna Bader-Blau, directora ejecutiva del Solidarity Center
Invitada: María Alejandra Morales Reynoso, secretaria general de SINTTIA

empresas y demostrar a los demás trabajadores que sí nos podemos organizar, podemos conocer cuáles son nuestros derechos y quitarnos ese temor de perder nuestras fuentes de empleo.

Shawna Bader-Blau [\(07:53\)](#)

Ya hemos visto cómo presionaron a los trabajadores de la planta de Silao para que votaran por un sindicato de protección a las órdenes de la compañía. Después, del descanso, veremos que en las elecciones se les pidió que eligieran entre cuatro sindicatos, tres de los cuales eran solo disfraces de la corrupta CTM, y el cuarto, el sindicato que de veras daba voz a los trabajadores.

María Alejandra Morales Reynoso [\(09:10\)](#)

Esta reposición de las segundas votaciones, que se dio en agosto, justamente en las fechas que también a nosotros nos entregaban nuestra constancia como sindicato, en el cual se me nombraba como secretaria general, sí fue este algo que surgió de nuevo para poder tener un nuevo comienzo, ya que las votaciones de agosto ganó el no, el no legitimar nuestro contrato colectivo en General Motors Silao. Y, posteriormente, pues nosotros ya nos podíamos presentar ante la empresa y los trabajadores como un sindicato nuevo y independiente. Después de presentarnos como un sindicato independiente, nos enfrentamos, confrontamos, al nuevo régimen, que era la lucha por un nuevo contrato colectivo para la titularidad contra un sindicato «cetemista» totalmente charro, que llevaba años en el poder dirigiendo a los trabajadores. Con esto, creo que logramos informar a los trabajadores lo que un sindicato independiente podía lograr sin tener que, bueno, apoyando a los trabajadores, ya que el otro sindicato ya no hacía esto, nunca dio soporte o apoyo, simplemente recibía cuotas sindicales.

María Alejandra Morales Reynoso [\(10:29\)](#)

Esta lucha comenzó informando a los trabajadores de los beneficios que podíamos tener, y creo que el reconocimiento y el hartazgo de las primeras, como les comentaba, de todos los sucesos que habían sucedido durante años de no respaldar al trabajador por parte del sindicato y que la empresa también evadía varios derechos laborales de los trabajadores, pues esto nos ayudó a nosotros como sindicato para poder informarles y poder solicitar que ya un sindicato independiente pudiera hacer valer los derechos de los trabajadores. Así que, el 1 y 2 de febrero, cuando el Centro Federal puso las fechas para las votaciones, donde los trabajadores de General Motors Silao salieron a votar, pues salió este gran resultado, ganando el sindicato SINTTIA con el 76 por ciento de votaciones a favor, el cual no dejó margen para los otros sindicatos. Y hoy en día estamos con la revisión del nuevo contrato colectivo. Estos sindicatos, después de que se perdió la legitimación del contrato colectivo en agosto del año pasado, todo el personal trabajador del centro de la planta que lo representaba se dividieron en tres sindicatos que prácticamente seguían siendo el mismo, aunque ellos se autodenominaban independientes.

THE SOLIDARITY CENTER PODCAST

Los trabajadores automotrices mexicanos ganan victoria histórica
Locutora: Shawna Bader-Blau, directora ejecutiva del Solidarity Center
Invitada: María Alejandra Morales Reynoso, secretaria general de SINTTIA

María Alejandra Morales Reynoso [\(11:55\)](#)

Cual, pues, tenían las mismas propuestas que nosotros.

María Alejandra Morales Reynoso [\(11:59\)](#)

Pero, al contrario de de nosotros, pues la gente ya conocía quiénes eran los representantes y quién seguía siendo el dirigente, que seguía siendo la CTM, de su parte. Estos tres sindicatos hostigaban a los trabajadores, de que si no votaban por ellos los iban a correr. Ofrecieron dinero a cambio de su voto, así como algunos beneficios que se les iban a dar en caso de que ellos ganaran. Y esto intimidó a algunos trabajadores, porque algunos no quieren perder su trabajo, y otros por la compra de votos. Por la compra de votos y los beneficios que decían, algunos consiguieron la cantidad de votos. Y es que prácticamente en eso basaron su su campaña. No hubo como que un beneficio tal que beneficiara a todos los trabajadores y solamente a unos cuantos.

María Alejandra Morales Reynoso [\(13:13\)](#)

Pues la principal fue que, siempre en General Motors era, si un trabajador se quería organizar, pues lo primero que era, era ser despedido si lo descubrían por parte del sindicato o de la empresa. Esa fue la principal. Otra de las barreras fue toparnos con algunas leyes en el principio, como cuando fue la legitimación con la STPS en el mes de abril, pues siempre se estaba del lado prácticamente del que tenía el poder, que era de la CTM. Así que esa fue de las principales que ahí nos estuvimos confrontando, aparte de la poca movilidad y flexibilidad que nos dio a nosotros como sindicato independiente la empresa. Pues creo que una de las principales fue la decisión de constituir el sindicato. La información también, una parte de del nuevo tratado del T-MEC que favoreció a que ya podía haber más sindicatos independientes, esa fue una de las principales que nos estuvo ayudando para poder comentar a los compañeros que ya estaba por ley, que podíamos tener sindicatos independientes y no solamente centrales obreras, como se manejaba aquí en el estado de Guanajuato.

María Alejandra Morales Reynoso [\(14:30\)](#)

Que se informen de cuáles son sus derechos y comenten entre todos los trabajadores, creo que fue algo que a nosotros nos ayudó bastante. El poder conocer específicamente nuestros derechos y cómo implementarlos, y hablar directamente con los trabajadores diciéndoles que conozcan, que se acerquen. Creo que sería de lo primordial, ya que hoy con la nueva reforma del T-MEC, tenemos más posibilidades de que los trabajadoreselijamos a nuestro sindicato que nos represente. Creo que cubrimos todo y la intervención también de todos el apoyo solidario que se nos brindó, incluyendo solidaridad, pues porque fue importante también en nuestras luchas y no queda más que agradecer.

Shawna Bader-Blau [\(15:39\)](#)

THE SOLIDARITY CENTER PODCAST

Los trabajadores automotrices mexicanos ganan victoria histórica

Locutora: Shawna Bader-Blau, directora ejecutiva del Solidarity Center

Invitada: María Alejandra Morales Reynoso, secretaria general de SINTTIA

En este podcast ya hemos hablado de lo difícil que es formar sindicatos. Juntos, los trabajadores pueden superar la opresión, pero conlleva mucho esfuerzo, porque los trabajadores lo tienen todo en contra: las leyes, la corrupción generalizada, la represión gubernamental, los despidos y el acoso que sufren los activistas a manos de las empresas... Todo esto requiere mucho valor, requiere valor plantarle cara a un sistema corrupto hasta la médula. Sin embargo, los trabajadores de Silao lo lograron, inspirando así a los trabajadores de todo el mundo. Y lo hicieron en una de las compañías más grandes presentes en México, con más de 6,000 trabajadores. Muchos miembros de la comunidad internacional por los derechos laborales les apoyaron, incluyendo la AFL-CIO, Industrial, sindicatos estadounidenses como United Auto Workers, Stealworkers, [otro idioma 00:16:33] y otros. Y vale la pena contar que, días después de que se anunciara el nuevo sindicato en General Motors, los trabajadores de una segunda planta automotriz en México también votaron en masa a favor de un nuevo sindicato independiente que dejó fuera de juego a la CTM. Esto demuestra que el poder de los trabajadores y la solidaridad global constituyen una voz muy poderosa y una fuerza por la democracia y los derechos humanos y laborales.

Shawna Bader-Blau (17:04)

Cuando actuamos unidos, cuando los trabajadores actúan unidos, no pueden detenernos. Alejandra, te agradezco muchísimo que nos hayas contado esta gran victoria y te doy las gracias también por tu valentía y por tu duro trabajo, así como el de los trabajadores de Silao y otros lugares. Al luchar por sus derechos, se han convertido en un ejemplo inspirador para los trabajadores de México y el resto del mundo. Pueden seguirnos y suscribirse al podcast del Solidarity Center en Apple Podcasts, Spotify o en su plataforma habitual. Conozcan mejor al Solidarity Center en solidaritycenter.org y síganos en las redes sociales en Facebook, Twitter, Instagram. El podcast del Solidarity Center es miembro de la Labor Radio Podcast Network. Nuestro programa está producido por Adam Yoffe. Un agradecimiento especial también para el personal del Solidarity Center que nos ayudó con este podcast. Trabajamos en más de 60 países de todo el mundo para garantizar un buen futuro para los trabajadores, la dignidad, la libertad, la igualdad y la justicia. Soy Shawna Bader-Blau, anfitriona del podcast del Solidarity Center. Gracias por su atención.